



Forhåndsftale mellem
Assens kommune og
FOA – Fag og Arbejde
gældende fra 1. august 2021



Indledning

I forhandlingerne har deltaget:

Fra FOA: Gitte Schmidt, fællestillidsrepræsentant

Fra Assens kommune: Signe Walls, leder af Ældre og Sundhed, Dorthea Lysemose, leder af Ældre og Sygepleje, Carsten Petterson, leder af Handicap, Senhjernesgade, Psykiatri og Misbrug og Kenneth Grønnegård, personalekonsulent

1. Aftaleområde

Denne aftale indgås mellem Assens Kommune og FOA- Fag og Arbejde i henhold til fællesoverenskomsten vedr. løn og ansættelsesvilkår for social- og sundhedspersonale

Forhåndsaftalen omhandler personalegrupper: social- og sundhedspersonale i Assens kommune. Aftalen erstatter tidligere aftale indgået pr. den 1. maj 2018.

2. De enkelte typer funktions- og kvalifikationsløn.

Parterne er enige om, at der udover den centralt fastsatte funktions- og kvalifikationsløn samt grundløn ydes decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn som følger:

Alle beløb er i 31. marts 2000 niveau, med mindre andet er angivet

Funktionsløn:

Juleaften/nytårsaften og nytårsnat:

- Der ydes et tillæg på 1000 kr. pr. vagt for at arbejde på følgende tidspunkter:

Juleaften til ansatte der arbejder i tidsrummet fra kl. 17 til kl. 23.00 den 24. december.

Nytårsaften/nytårsnat til ansatte der arbejder i tidsrummet fra kl. 17 d. 31. december til kl. 06 d. 1. januar.

Beløbene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad

Arbejdsmiljørepræsentanter:

- Arbejdsmiljørepræsentanter honoreres med 7.000 kr. årligt.
- Funktionen reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved bortfald af funktionen.

Tillidsrepræsentanter:

- Fællestillidsrepræsentanten honoreres med 25.000 kr. årligt. Herudover gives 1 ekstra løntrin. Løntrin reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.
- Lokale tillidsrepræsentanter honoreres med et årligt funktionstillæg på 5.000 kr. årligt for varetagelse af tillidsrepræsentantfunktionen.
- Efter den fornødne tillidsrepræsentant-uddannelse og efterfølgende delegering af kompetence fra fællestillidsrepræsentanten honoreres tillidsrepræsentant hvervet med yderligere 5.000 kr. årligt.

Funktionstillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad

Tillæggene bortfalder uden yderligere varsel ved bortfald af funktionen.

Praktikkoordinatorer

- Honoreres med 12.000 kr. årligt for varetagelsen af praktikkoordinatorfunktionen, jævnfør funktionsbeskrivelse.
 - Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden
 - Der udpeges faste praktikkoordinatorer efter ansøgning.
 - Tillægget ydes også i perioder, hvor der ikke er elever

Planlæggere:

- Honoreres med 9.000 kr. årligt, hvoraf de 8.400 udmøntes i forhold til overenskomstens § 5 stk. 2 for varetagelsen af planlæggerfunktionen, jævnfør funktionsbeskrivelsen. Der udpeges faste planlæggere efter ansøgning. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden

Demenskoordinator:

- Der ydes et funktionstillæg på 9.000 kr. årligt for funktionen som demenskoordinator. Der udpeges faste demenskoordinatorer efter ansøgning og tillægget udbetales så længe funktionen varetages. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Forløbskoordinatorer

- Funktionen som forløbskoordinator i Hjemmeplejen jf. funktionsbeskrivelse, honoreres med et funktionstillæg på 6.000 kr. årligt. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Såfremt der individuelt er aftalte tillæg for funktionen modregnes de i tillægget jf. forhåndsftalen.

Ressourcepersoner i omsorgssystemet:

- Der ydes 1 løntrin for varetagelsen af funktionen

Ledelsen udpeger en medarbejder i hver af de grupper der anvender omsorgssystemet, der formår at byde sig selv til, når andre medarbejdere har brug for hjælp til forståelse eller genveje i systemet. En der er god og pædagogisk underviser, der tager sig tid til at forstå hvad den enkelte medarbejder har brug for.

Sundhedsfaglige koordinatore i sociale botilbud

- Honoreres med 9.000 kr. årligt, for opgaven jævnfør funktionsbeskrivelsen. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Evt. individuelt aftalte funktionstillæg for samme funktion modregnes i tillægget jf. forhåndsaftalen.

Kvalifikationsløn:

Opskolingstillæg:

- Der ydes et løntrin til ansatte der har gennemført opskolingsuddannelsen til social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent.

Eden inspiratorer

- Der gives et kvalifikationstillæg på 1 løntrin til én medarbejder i hver plejeboligenhed der har ansvaret for at der arbejdes ud fra eden principperne, som formår at skabe en kultur blandt medarbejderne så eden ikke "glemmes", en medarbejder der hele tiden "puster" til gnisten i forhold til eden alternative.

3. Principper for arbejdet med lokal løndannelse

Parterne er enige om, at den omfattede personalegruppe ikke vil få forringet deres andel af de lokale lønmidler som følge af denne aftale. Assens Kommune foretager opgørelse heraf i april 2024. Konstateres det ved opgørelsen i april 2024 at der er et ikke anvendt provenu udmøntes dette til forbedring af forhåndsftalen efter lokal aftale. Parterne mødes til evaluering eller evt. forhandling i juni 2024.

Denne aftale gør, at der løbende over året kan være lønforhandlinger og dette giver en hurtigere sagsbehandling af den lokale løn.

Individuel løn skal forhandles mellem lokal tillidsrepræsentant/fælles tillidsrepræsentant og teamleder. Det er den lokale tillidsrepræsentants pligt at samle forslag ind fra medarbejderne på den lokale arbejdsplads inden lønforhandlingen. Fællestillidsrepræsentanten forhandler kun individuel løn hvis den lokale tillidsrepræsentant ikke har forhandlingsret og altid i samarbejde med den lokale tillidsrepræsentant.

Ved lønforhandlingerne skal tillidsrepræsentant og ledere gå ud fra Assens Kommunes indsatsområder for lønforhandling, der er gældende for forhandlingsåret, disse findes på aksen.

Følgende kvalifikations og funktionsløn genforhandles:

- Rekruttering og fastholdelse
- Assistenten i nattevagt
- Forflytningsvejledere
- Blevvejledere
- Tr over 35 medarbejder
- Alle løntrin/årige beløb der er forhandlet efter forhåndsftalen fra 1. februar 2013 og denne nye forhåndsftale.
- Nexus inspiratorer

4. Generelle principper for den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at alle typer decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn – med mindre andet er aftalt:

- reduceres i forhold til ansættelsesbrøk – dog individuel vurdering ved engangsbeløb.
- indgår i beregning af over- og merarbejde.
- løntillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000- niveau ekskl. pensionsbidrag.
- tillægget er pensionsgivende, såfremt medarbejderen i øvrigt har opnået ret til pensionsordning i forhold til de gældende centralt fastsatte bestemmelser.

5. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt Funktionsløn og kvalifikationsløn i øvrigt følger de mellem KTO og KL aftalte principper, således at:

- Funktionstillæg følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor funktionen ophører
- Funktionsløn kan aftales som en midlertidig ordning.
- Funktionsløn/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med personaleorganisationen.
- Opsigelse af Funktionsløn sker med den ansattes personlige opsigelsesvarsel.
- Funktionstillæg, der er aftalt for en konkret funktion følger ikke medarbejderen, der efter ansøgning overgår til en anden stilling i Assens Kommune.
- Den decentralt aftalte kvalifikationsløn er varig for ansatte, så længe denne er ansat i samme stilling. Ved stillingsskift sker en ny vurdering efter forhandling med personaleorganisationen.

6. Generel opsigelsesklausul

Hele eller dele af forhåndsaftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

7. Ikrafttrædelse

Processen omkring den lokale løndannelse aftales lokalt jf. rammeaftale om lokal løndannelse samt procedureaftale indgået mellem FOA og Assens Kommune.

Denne forhåndsftale har virkning fra 1. august 2021.

Der kan dog for enkelte typer kvalifikations- og Funktionsløn være aftalt et andet ikrafttrædelsestidspunkt.



For Assens Kommune

Michael Bjørn

Michael Bjørn
direktør

For organisationen

21/9-21

Gitte Schmidt

Gitte Schmidt
fællestillidsrepræsentant